



Förbundets och avdelningarnas respektive ansvar och uppdrag 2022 och 2023

Fastställda av förbundsstämman 2021

Förbundsstämman 2021 fastställde förbundets och avdelningarnas respektive ansvar och uppdrag för verksamhetsåren 2022 och 2023.

Folkbildningsverksamheten bedrivs i avdelningarna. Förbundets insatser ska utgöra stöd för denna verksamhet. Det innebär i sin tur att förbundets arbete måste ske i nära och löpande dialog med SV:s avdelningar. Den övergripande vägledningen får förbundet genom förbundsstämmans beslut om strategisk plan och andra dokument, men därtill är den löpande dialogen av avgörande betydelse för att förbundets arbete ska vara framgångsrikt. För att skapa ytterligare samspel kan vissa delar av arbetet, till exempel det med konceptutveckling, också utföras av avdelningsanställd personal på förbundets uppdrag.

Vidare bygger samverkan mellan förbund och avdelningar på att alla inblandade bejakar en transparent delningskultur.

Nedan återges förbundets och avdelningarnas ansvar och uppdrag rubrik för rubrik.

Verksamhetsutveckling

Omvärldsanalyser

Förbundet tar fram omvärldsanalyser kopplade till prioriteringarna i strategisk plan som underlag för SV:s gemensamma utveckling. Avdelningarna omsätter och konkretiserar omvärldsanalyserna och gör egna analyser utifrån de lokala förutsättningarna.

Invärldsanalyser

Förbundet samlar, analyserar och följer upp data om ekonomi, HR och verksamhet samt kommunicerar trender och resultat som är viktiga för SV som helhet till stöd för verksamhetsutveckling. Avdelningarna tar del av detta arbete, till exempel nyckeltal, och utvecklar sin verksamhet utifrån vunnet lärande.

Erfarenhetsutbyte

Förbundet samordnar erfarenhetsutbyte och sprider goda exempel. Avdelningarna delar med sig av och tar del av erfarenheter och goda exempel.

Konceptutveckling

Förbundet bedriver konceptutveckling utifrån prioriteringarna i strategisk plan. Avdelningarna anpassar koncepten utifrån lokala förutsättningar och utvecklar också egna koncept. Varje avdelning budgeterar för utveckling och följer upp i verksamhetsberättelse.

Samarbete med grund-, medlems- och samverkande organisationer

Förbundet genomför, dokumenterar och följer upp årliga samtal med grund-, medlems- och samverkande organisationer på nationell nivå och utvecklar samarbete för verksamhetsutveckling. Avdelningarna gör motsvarande på regional nivå och söker aktivt upp och tar kontakt med grund-, medlems- och samverkande organisationer på lokal nivå.

Processledning

Förbundet erbjuder processledarutbildningar för att säkerställa att SV samlat kan tillhandahålla spjutspetskompetens över hela landet när det gäller processtöd till organisationer och föreningar. Avdelningarna prioriterar medarbetares deltagande i utbildningarna och engagemang som processledare efteråt.

Digital plattform för folkbildningsverksamhet

Förbundet ansvarar för upphandling, drift, säkerhet och förvaltning av en digital plattform för folkbildningsverksamhet. Avdelningarna säkerställer medarbetarnas kompetens när det gäller plattformen.

Riktade uppdrag

I de fall Folkbildningsrådet fördelar riktade uppdrag inom folkbildningen intar förbundet en tydligt samordnande roll och bedriver snabbfotat konceptutveckling. Avdelningarna anpassar koncepten utifrån lokala förutsättningar.

Kommunikation och opinionsbildning

Omvärldsbevakning

Förbundet bedriver omvärldsbevakning. Avdelningarna tar del av omvärldsbevakningen och gör egen omvärldsbevakning utifrån de lokala förutsättningarna.

Erfarenhetsutbyte

Förbundet samordnar erfarenhetsutbyte och sprider goda exempel. Avdelningarna delar med sig av och tar del av erfarenheter och goda exempel.

Konceptutveckling

Förbundet bedriver generell konceptutveckling kopplat till marknadsföring och opinionsbildning. Avdelningarna anpassar koncepten utifrån lokala förutsättningar.

Varumärkesplattform och grafisk profil

Förbundet tar fram varumärkesplattform och grafisk profil för SV. Både förbundet och avdelningarna tillämpar denna.

Webb

Förbundet ansvarar för upphandling, drift, säkerhet och förvaltning av grundläggande struktur för webb. Avdelningarna fyller avdelningens webbsida med relevant innehåll.

Internkommunikation

Förbundet samordnar internkommunikation. Avdelningarna förhåller sig aktivt till och bidrar till denna.

Opinionsbildning och påverkansarbete

Förbundet bedriver ett både proaktivt och reaktivt opinionsbildnings- och påverkansarbete gentemot politiker samt andra opinionsbildare och beslutsfattare på nationell nivå. Avdelningarna gör motsvarande på regional och lokal nivå.

Kompetensutveckling

Kompetensutveckling för medarbetare och förtroendevalda

Förbundet erbjuder kompetensutveckling för medarbetare och förtroendevalda utifrån prioriteringarna i strategisk plan. Avdelningarna säkerställer medarbetares kompetens, deltar utifrån behov i den kompetensutveckling som

förbundet erbjuder och kompletterar med egen kompetensutveckling utifrån de lokala förutsättningarna.

Utbildning av cirkelledare

Förbundet utbildar cirkelledarutbildare. Avdelningarna utbildar cirkelledare.

Ledning, HR och ekonomi

Gemensamma system och arbetsverktyg

Förbundet ansvarar för upphandling, drift, säkerhet och förvaltning av affärskritiska system för verksamhetsadministration, ekonomihantering och lönehantering. Avdelningarna säkerställer att personal har rätt kompetens för verksamhetsadministration samt ekonomisk planering och uppföljning.

Förbundet ansvarar för att upphandla och säkerställa ekonomiska och kvalitativa fördelar med gemensamma arbetsverktyg. Avdelningarna säkerställer att personal kan verktygen och tar ansvar för självlärande processer på lokal och regional nivå.

Ledning

Förbundet initierar och leder processer för organisationsövergripande strategisk och operativ utveckling och organiserar mötesplatser för detta. Avdelningarna deltar i dessa processer och i dessa mötesplatser. Varje avdelning budgeterar för utveckling, planerar genom verksamhetsplan och följer upp i verksamhetsberättelse.

Avdelningarna initierar och leder processer i den egna avdelningen och organiserar mötesplatser för detta. Förbundet är rådgivande vid behov.

Förbundet tar fram policydokument för hela organisationen och antar policydokument för förbundet. Avdelningarna antar policydokument för den egna avdelningen.

Etik, kvalitet och internkontroll

Förbundet leder arbetet med etik-, kvalitets- och internkontrollfrågorna inom hela SV och agerar proaktivt för att utveckla detta arbete. Avdelningarna utför arbetet utifrån förbundets ledning av arbetet samt ingår i referensgrupper och motsvarande.

HR-frågor

Förbundet bevakar och informerar om lagar, förordningar och centrala avtal på HR-området. Förbundet agerar stödjande och rådgivande till avdelningarnas ledning i frågor inom HR-området. Avdelningarna ansvarar som självständiga juridiska personer för HR-arbetet inom avdelningen och utför detta.

Förbundet är motorn i den långsiktiga utvecklingen av SV:s strategiska HR-arbete. Även avdelningarna prioriterar engagemang i detta arbete.

Förbundet ansvarar för löneadministration för hela SV-organisationen samt utvecklar rutiner för detta. Avdelningarna rapporterar och atesterar underlag för löneadministration utifrån fastställda rutiner.

Ekonomi

Förbundet ansvarar för administration av ekonomiredovisning – från löpande redovisning till årsredovisning – samt är rådgivande i ekonomifrågor för förbundet

och avdelningar. Avdelningarna driver sin egen ekonomiska utveckling samt levererar underlag för att möjliggöra en kvalitativ ekonomiredovisning.

Förbundet tar emot, fördelar, följer upp och återskottar generella och riktade statsbidrag enligt villkor för statsbidrag. Avdelningarna använder dessa bidrag enligt villkor för statsbidrag och återskottar till förbundet.

Förbundet erbjuder en centralkontostruktur inklusive en gemensam etisk kapitalförvaltning med låg risk. Avdelningarna hanterar sin kapitalförvaltning etiskt och med låg risk, gärna genom att ingå i den gemensamma kapitalförvaltningen.