

Drivkrafterna – personligt ledarskap



Inledning

Att arbeta med sin egen utveckling som ledare tar tid och bör ses som ett livslångt arbete och lärande. En del i denna utveckling är att klargöra och synliggöra de egna drivkrafterna och värderingarna i sitt ledarskap. Syftet med denna övning är att ledarna i föreningen gemensamt kan hjälpa varandra och få förståelse för varandras drivkrafter och värderingar.



Genomförande

Bjud in och samla ledarna i föreningen till en ledarträff. Välj ett antal övningar beroende på hur lång tid ni har till ert förfogande. Två till tre olika övningar kan vara lagom för en kvällsträff.

Inled träffen i storgrupp med att berätta om syftet med ledarträffen som helhet.

Dela in deltagarna i små samtalsgrupper om 2-4 deltagare. Låt deltagarna sitta på stolar i ring utan bord. Berätta om syftet med övningen, hur den går till och hur lång tid grupperna får på sig att samtala. Frågorna som deltagarna ska samtala om är: *Vilka är dina drivkrafter för ditt ledarskap i vår förening? Varför har du valt att vara ledare? Vad är viktigt för dig?*

Återsamlas i storgrupp och låt varje grupp berätta om sina samtal. Reflektera tillsammans och låt varje grupp berätta kort om sitt samtal. När alla grupper fått berätta får deltagarna fritt lyfta fram det som de tar med sig från samtalet och vad ni gemensamt kan lära av detta. *Vad ska ni göra mer av för att hjälpa varandra i föreningen för att utveckla och stärka ledarna?*

Tidsåtgång

Inledning och instruktion inför övningen, 10 min. Gruppsamtal 15-20 min. Reflektion i storgrupp 20-30 min.

Användningsområde

Denna övning kan ingå som en del av flera övningar om det personliga ledarskapet. Den är lämplig att använda i ett inledningsskede i en ledarutvecklingsprocess som ett sätt att lära känna varandra lite bättre. Dokumentera inget från övningen utan låt deltagarna själva reflektera och ta med sig tankarna som dykt upp under processens gång.

