

# Verksamhetsplan 2024 SV Värmland

[www.sv.se/varmland](http://www.sv.se/varmland)







<b>Innehåll</b> .....	<b>3</b>
<b>Förord</b>	
Vi tar ledarskapet i folkbildningens förändring! .....	4
<b>Det här är Studieförbundet Vuxenskolan</b> .....	<b>5</b>
Värdegrund .....	5
Vision .....	5
Vår långsiktiga verksamhetsinriktning .....	5
Vår verksamhet leder till samhällseffekter som uttrycks i statens syften .....	6
SV Värmlands nulägesanalys .....	7
<b>Mål och verksamhet</b> .....	<b>8</b>
Verksamhetsmål .....	8
<i>SV:s verksamhet har stor betydelse för och utgör en viktig skillnad för individ och samhälle, hos befintliga och framtida deltagare, grund- och medlemsorganisationer och hos anslagsgivare</i>	
<b>Funktionsrätt</b> .....	<b>9</b>
<b>Landsbygder</b> .....	<b>10</b>
<b>Föreningslivet</b> .....	<b>11</b>
<b>Integration</b> .....	<b>12</b>
Övriga prioriteringar .....	13
<b>Organisation</b> .....	<b>13</b>
Organisationsmål .....	13
<i>Studieförbundet Vuxenskolan är en resilient organisation och vi gör rätt saker tillsammans, på ett effektivt och idémässigt sätt för att bidra till vår vision.</i>	
Kvalitet i allt vi gör - kompetensutveckling .....	14
Tillgänglighet .....	14
God och säker arbetsmiljö .....	15
SV Värmland & regionala strategier .....	15
Miljö och hållbarhet .....	17
SV Värmlands arbete kring hållbarhet utifrån Agenda 2030 .....	17
<b>Ekonomi</b> .....	<b>19</b>
<b>Budget</b> .....	<b>20</b>
<b>Kartor och diagram</b> .....	<b>21</b>
<b>Anteckningar</b> .....	<b>22</b>
Fördjupning .....	22







Studieförbundet  
Vuxenskolan

VERKSAMHETSPLAN 2024

Studieförbundet Vuxenskolan Värmland kallas också SV Värmland.



*Personal och deltagare som kompetensutbildats i kursen HLR och Första Hjälpen för hund.*

## Vi tar ledarskapet i folkbildningens förändring!

Känslan av att det sker mycket i vår omvärld och att saker och ting går allt fortare delas av många i vårt samhälle. Studieförbunden finns snabbt och flexibelt på plats i hela landet, i alla livets lägen och utmaningar och fyller en mycket viktig funktion med vår verksamhet.

Vuxenskolan antar utmaningarna med ett stabilt ledarskap vilket inger trygghet för många samhällsmedborgare i alla åldrar i vår oroliga omvärld. Vi finns alltid där och står stadigt med hjälp av våra djupa rötter med verksamheter för bredden av medborgare i viktiga och aktuella samhällsfrågor och på mötesplatser spridda i landets och länets samtliga kommuner.

Under de senaste åren har folkbildningen varit ifrågasatt av motstridiga krafter och vårt viktiga samhällsuppdrag kommer uppenbart att försvåras då förutsättningarna försämras väsentligt på grund av kraftigt minskade statsanslag under åren 2024-2026.

Detta kommer drabba målgrupper i vårt samhälle som behöver oss som mest då vi kommer att behöva minska våra insatser kraftigt. Manifestationer och namninsamlingar i protest mot neddragningarna pågår i skrivande stund och kampen går vidare för att värna om vårt viktiga samhällsuppdrag för våra medborgare.

Behovet av folkbildning har aldrig varit större säger flera röster vi hör runt omkring oss och vårt mål är att vara den självklara mötesplatsen och samarbetspartnern som gör skillnad för den enskilda individen och som genererar samhällsnytta från norr till söder.

Vuxenskolan har under de senaste åren resonerat och fördjupat vår kunskap om oss själva som studieförbund, vår verksamhet och vårt bidrag i samhället. Nu tar vi nästa steg för att fortsätta öka vår relevans för deltagare, organisationer och anslagsgivare. Därför har vi beslutat att sätta fokus på vårt uppdrag genom att kanalisera våra ansträngningar inom fyra profilerområden:

### **1 Funktionsrätt • 2 Integration • 3 Föreningsliv 4 Landsbygdsutveckling**

Genom våra fyra fokusområden kommer Vuxenskolan fortsätta vara det studieförbund som erhåller engagemangsdriven och deltagarstyrd verksamhet och som utvecklar varje deltagares tankar och insikter. Verksamhet med hög kvalitet och en armlängds avstånd från politiken är och förblir folkbildningens kännetecken.

Vår folkbildningsverksamhet i SV Värmland kommer alltid att bygga på hög delaktighet, människors engagemang och ansvar för ett tillitsfullt, demokratiskt och hållbart samhälle.

*SV Värmland*  
Styrelse och medarbetare



Studieförbundet  
Vuxenskolan

VERKSAMHETSPLAN 2024

## Det här är Studieförbundet Vuxenskolan (SV)

### Värdegrund

Vår värdegrund hävdar principen om människors lika värde baserat på de grundläggande mänskliga rättigheterna. Vår syn på bildning bygger på människans förmåga att själv forma sitt liv tillsammans med andra människor. Den utgår från individens rättigheter och skyldigheter att som aktiv medborgare ta ansvar för en samhällsutveckling som stärker den liberala demokratin.

### Vision

Studieförbundet Vuxenskolan vision är ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet. Vår idé och verksamhet är starkt förankrad i demokrati, jämställdhet, humanism och hållbarhet. Studieförbundet Vuxenskolan värdegrund och vision bidrar till att frigöra människors kraft, engagemang och utveckla sin kreativa förmåga.

Studieförbundet Vuxenskolan är den mest pådrivande lokala kraften för utveckling av föreningsliv och kultur. Det bygger ett demokratiskt och hållbart samhälle.

### Vår långsiktiga verksamhetsinriktning

#### Fyra profilområden för att nå vår vision!

För att tillsammans nå större effekt i att nå vår vision om ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet och öka vår betydelse för våra deltagare och samarbetsorganisationer, fokuserar vi vårt arbete i fyra profilområden.

Profilområdena är områden som stämmer väl överens med vår vision och värdegrund och som vi under tid upparbetat en hög kompetens kring. Genom att SV:s avdelningar och förbundskansli gemensamt prioriterar dessa områden med verksamhet, utveckling och kompetens, drar vi nytta av vår samlade kraft.

Se mer sid 8-12.



Landsbygder



Funktionsrätt



Integration



Föreningslivet



Studieförbundet  
Vuxenskolan

VERKSAMHETSPLAN 2024

## Vår verksamhet leder till samhälls-effekter som uttrycks i statens syften

SV:s verksamhet med kvaliteter, ska leda till att de samhälls-effekter som uttrycks i statens syften med statsbidraget till folkbildningen uppnås:

1. Stödja verksamhet som bidrar till att stärka och utveckla demokratin.
2. Bidra till att göra det möjligt för en ökad mångfald av människor att påverka sin livssituation och delta i samhällsutvecklingen.
3. Bidra till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildningsnivån i samhället.
4. Bidra till att bredda intresset för och öka delaktigheten i kulturlivet.



En levande och fungerande demokrati har sin början hos den enskilda människan och i samspel med andra.

Genom alla träffar och möten som vi erbjuder bidrar vi till att stärka och utveckla demokratin.

Vi har en utåtriktad verksamhet där människor får möjlighet att ta in ny kunskap, föra samtal med andra samt ingå i sammanhang.

För våra deltagare med olika funktionsnedsättningar är studiecirkeln i många fall det enda forum där de kan vara med för att påverka sin livssituation och delta i samhällsutvecklingen.

Genom att tillhandahålla ett brett utbud av studiecirklar till både allmänheten och föreningar bidrar vi till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildningsnivån.

Genom en omfattande kulturverksamhet samt vårt engagemang inom det lokala kulturlivet bidrar vi till att bredda intresset och öka delaktigheten.



Studieförbundet  
Vuxenskolan

VERKSAMHETSPLAN 2024

## SV Värmlands nulägesanalys

Verksamhet bedrivs redan idag inom samtliga fyra profilområden funktionsrätt, integration, samt utveckling för länets landsbygd och föreningar tillsammans med oss på SV Värmland. Landsbygd- och föreningsutveckling bedrivs i Värmlands samtliga kommuner. En något ojämnares leverans finns inom integration och funktionsrätt. Det innebär att vi har kommuner som saknar verksamhet inom dessa två fokusområden. Potential finns att utöka verksamheten inom samtliga fyra fokusområden till att finnas i avdelningens samtliga 16 kommuner.

Vi har en omfattande och bred verksamhet för alla åldrar och finns representerade bland annat via 12 lokalkontor.

En av SV Värmlands styrkor är avdelningens organisation, bredd på samverkan samt arbetssätt med fokus på hög kvalitet och kompetens.

Vårt studieförbund har ett kvalitativt arbetssätt som möjliggör utveckling och omställning.

SV Värmland har ett mycket bra samarbete med övriga tio studieförbund i samverkan både på nationell och regional nivå samt med samtliga kommuner och regionen i hela länet.

En styrka är avdelningens höga deltagarnöjdhet och positiva resultat från medarbetarundersökningar.





## Mål och verksamhet

### Verksamhetsmål

**SV:s verksamhet har stor betydelse för och utgör en viktig skillnad, för individ och samhälle, hos befintliga och framtida deltagare, grund- och medlemsorganisationer och hos anslagsgivare**

#### SV Värmlands övergripande mål 2024

SV Värmland ska under 2024 ställa om till en organisation som på ett funktionellt sätt möter de nya reglerna för statsbidrag som införs under 2024 samt förbereda för ett treårigt övergripande verksamhetsåtagande som träder i kraft under åren 2025 - 2027.

Vi ska på så sätt vara organiserade för att i hela länet på bästa sätt arbeta inom de fyra fokusområden: funktionsrätt, föreningslivet, landsbygder och integration.

#### SV Värmlands strävan 2024

**1** SV Värmland ska under 2024 arbeta aktivt inom samtliga fyra profilområden för att gynna de strategiska förflyttningarna, se sid 9-12.

Inom varje profilområde ska verksamheten analyseras för att visa vilka strategiska förflyttningar som vi har störst möjlighet att påverka i vår verksamhet.

*Analysen ska genomföras i flera steg:*

*A Nulägesanalys - intern och extern*

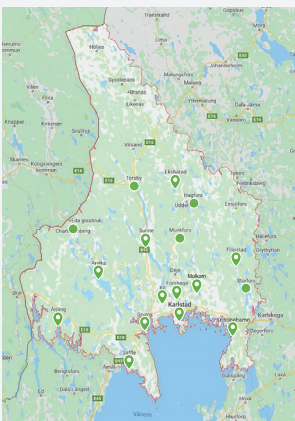
*B Behovsanalys - hos individer, föreningar och offentliga parter*

*C Sammantagen analys och målarbete med val av strategiska förflyttningar*

**2** SV Värmland ska genomföra en omorganisation under 2024.

**3** SV Värmland ska ställa om arbetssätt i verksamheten och anpassa till nya statsbidragsregler, höjd kvalitet och minskade statsanslag.

**4** SV Värmland ska ha ökad lokal närvaro i hela länet med verksamhet i samtliga kommuner. Fokus på ökad närvaro läggs på de kommuner där vi under tidigare år har nått lägst närvaro och verksamhet.







Studieförbundet  
Vuxenskolan

VERKSAMHETSPLAN 2024

## Funktionsrätt

SV är idag det främsta studieförbundet inom funktionsrätt. I samarbete med våra samverkande organisationer möjliggör vi bildning, livslångt lärande och kultur tillsammans med personer med funktionsnedsättning.

Verksamheten bidrar till ett mer inkluderande samhälle där vi värnar individens rätt att vara en aktiv samhällsmedborgare oavsett funktionsnedsättning. Alla människor har rätt till självbestämmande och egenmakt och delaktighet, så väl demokratiskt, lärande som i kultur och fritid.

### Strategiska förflyttningar

- 1 Utveckling av nya verksamheter, koncept, projekt, studiematerial och metoder, som genom samarbete och delningskultur i organisationen fortlever och sprids.
- 2 Föreningsstöd till våra medlems- och samarbetsorganisationer för att utveckla engagemang för en levande föreningsdemokrati och för att inkludera fler medlemmar i vår gemensamma verksamhet.
- 3 Utveckla digital verksamhet för och inom profilområdet, så att hinder som exempelvis en funktionsvariation eller ett smalt ämne inte ska begränsa målgruppens möjlighet att delta i digital folkbildningspedagogik.
- 4 Förstärka kompetensutvecklingen av cirkelledare och medarbetare inom sitt specialområde.
- 5 Att påverka och stärka samarbetet med kommunerna, för att säkerställa en långsiktigt hållbar finansiering.

### Tips!

Texten om funktionsrätt finns även i lättläst version:

[Strategisk plan 2024–2025 Lättläst](#)



### Målgrupper funktionsrätt

Tillsammans med personer med funktionsnedsättning bedriver SV folkbildningsverksamhet bland annat med målgrupperna personer med demens, personer med intellektuell funktionsnedsättning, personer med NPF-diagnoser. Det blir därmed också viktigt att öka vår interna kompetens inom området psykisk hälsa och kognitiva svårigheter.

I begreppet NPF ryms diagnoserna ADHD, ADD, autismspektrumstörning, språkstörning och Tourettes syndrom.



### De gröna näringarna

Syftar på arbete och kommersiell drift inom jordbruk, skog, trädgård och landsbygdens miljö.

Det kan till exempel vara mjölk- och köttproduktion, skogsbruk, bi- och växtodling, trädgård och turism.



## Landsbygder

SV är viktig för en levande landsbygd, där vi har verksamhet i alla Sveriges och Värmlands kommuner. Hjärtat i vår verksamhet är bred folkbildning och kulturaktiviteter med stark lokal förankring.

SV värnar individens rätt att vara en aktiv samhällsmedborgare oavsett var i landet man bor. Vi är drivande för livskraftiga landsbygder och för de gröna näringarna med likvärdiga möjligheter över landet.

SV bidrar med mötesplatser och skapar tillsammans med individen bildning och kultur.

### Strategiska förflyttningar

- 1 Prioritera lokal närvaro för att värna folkbildningens fria och unika bidrag till lärande och personlig utveckling där deltagarna tillsammans är de som formar innehållet.
- 2 Vi ska vara mötesplatsen som möjliggör samtal och handling om omställningen, genom att bidra med både kunskap och konkreta verktyg för en hållbar omställning.
- 3 Vi ska engagera nya, unga generationer genom att aktivt erbjuda vår plattform med folkbildningens verktyg och genom det göra det möjligt att bilda sig och påverka samhällsutvecklingen.
- 4 Aktivt bidra till ett livskraftigt ideellt kulturliv i hela landet.
- 5 Utveckla den digitala folkbildningspedagogiken för att hinder som stora geografiska avstånd eller ett smalt ämne inte ska begränsa människors möjlighet att delta, vilket gör vår verksamhet mer flexibel och tillgänglig i hela landet.
- 6 Påverka politiken för långsiktiga och stabila anslag, vilka är förutsättningar för att folkbildning och kultur ska finnas i varje kommun.
- 7 Vi ska vara en stark och viktig aktör när det gäller landsbygdsutveckling i relation med civilsamhället och våra samverkande föreningar.

### Tips!

Texten om landsbygder finns även i lättläst version:

[Strategisk plan 2024–2025 Lättläst](#)



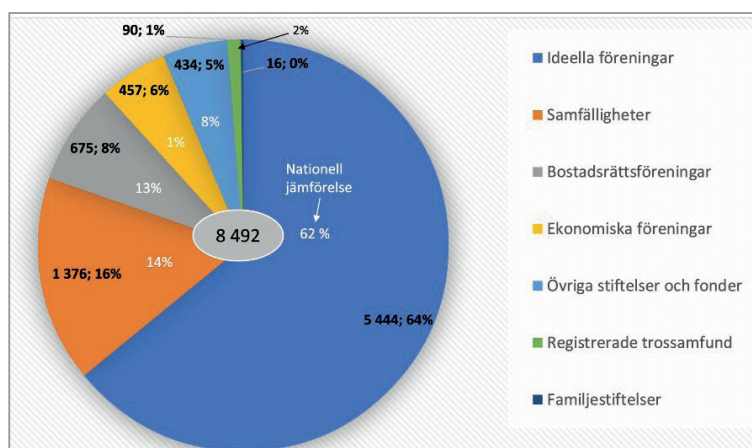
## Föreningslivet

SV:s verksamhet tillsammans med föreningar gör samhället mer robust och bidrar till att fler människor får utlopp för sitt engagemang. Vi värnar individens möjlighet att tillsammans med andra och utifrån egen drivkraft bidra till samhället genom föreningslivet. Demokratin stärks när föreningar och människor i föreningar får chansen att mötas, växa och utvecklas.

Civilsamhället och individers engagemang är en oersättlig kraft i ett demokratiskt och hållbart samhälle.

### Strategiska förflyttningar

- 1 Stärka SV:s roll i att vara navet för det lokala samhället genom att dela resurser, organisation och kompetens som knyter ihop civilsamhället.
- 2 Utveckla ett grundläggande baserbjudande för grund-, medlems- och samverkande organisationer, så väl fysiska som digitala utbildningar för funktionärer i olika ämnes- och sakområden.
- 3 Genom samarbete mot gemensamma mål, bygga långsiktiga och utvecklande relationer med grund-, medlems- och samverkande organisationer och föreningar.
- 4 Öka andelen unga cirkelledare och deltagare inom folkbildningen tillsammans med grund-, medlems- och samverkande organisationer och föreningar
- 5 Aktivt söka samarbete med föreningar och organisationer inom SV:s övriga profilområden; funktionsrätt, landsbygder och integration.
- 6 Föreningslivet kommer fortsatt att finnas både digitalt och fysiskt och vi behöver utveckla vårt arbetssätt i hur vi möter och stärker engagemang, oavsett hur människor träffas och bildar sig.

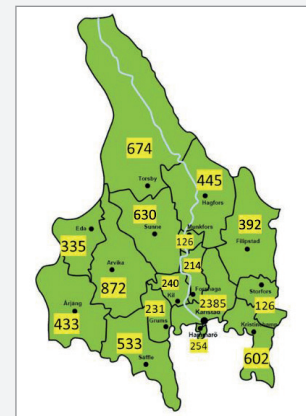


Lite statistik över civilsamhället i Värmland:

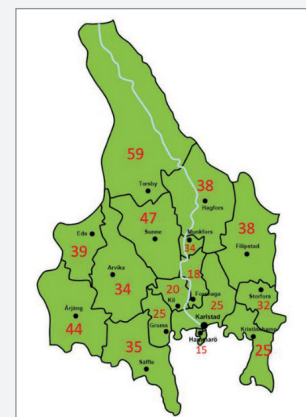
Det fanns nästan 8500 idéburna organisationer i Värmland 2023.

### Tips!

Texten om Föreningslivet finns även i lättläst version: [Strategisk plan 2024–2025](#)  
[Lättläst](#)



Antal idéburna organisationer per kommun.



Föreningstäthet:  
antal org/1000 inv.  
Riks: 25, Värmland 30.

### Tips!

Kartorna + diagrammet visas i större bilder på sid 21.



Studieförbundet  
Vuxenskolan

VERKSAMHETSPLAN 2024



### Lite statistik

Värmland hade 31/12 2022 en befolkning på 283 976 personer varav 39 697 personer var utrikesfödda, vilket gör 13,98%.

Källa: Statistiska centralbyrån.

## Integration

SV:s verksamhet bidrar till att föra människor samman.

Vi värnar individens rätt att vara en aktiv samhällsmedborgare oavsett vilken bakgrund eller etnicitet man har. Vi är en drivkraft för jämställdhet och jämlikhet. Vi utvecklar arbetssätt för att bättre kunna driva en inkluderande verksamhet, med fokus på den enskilda människans kultur- och bildningsresa.

Vi tillgängliggör det svenska föreningslivet, öppnar upp gemensamma informationsvägar och bidrar till fler mötesplatser.

Utgångspunkten i vår verksamhet är att vi delar något och lär tillsammans.

### Strategiska förflyttningar

- 1 Bidra till att människor, föreningar och verksamheter möts hos SV, för att utmana gränser och föra människor närmare varandra.
- 2 Utveckla verksamhet och gemensamma koncept för att bidra till att deltagaren förstår demokratins möjligheter och förmår använda sina rättigheter och skyldigheter i vardagen.
- 3 Utveckla arbetssätt för att bättre kunna driva en inkluderande verksamhet med fokus på den enskilda människans bildningsresa.

### Tips!

Texten om integration finns även i lättläst version:

[Strategisk plan 2024–2025 Lättläst](#)





## Övriga prioriteringar - Allmänmarknad

Utöver våra fyra profilområden ska SV Värmland under 2024 prioritera ett fortsatt utvecklingsarbete inom vårt segment allmänmarknad, det vill säga kurser tillgängliga för allmänheten.

Vi kommer att utvärdera det pilotprojekt inom avdelningen som startats under 2023.

Vår utvärdering kommer ge oss svar på vilka effektiviseringar och prioriteringar vi behöver göra för att bredda och utveckla SV Värmlands allmänmarknad med det övergripande målet: ett ökat kursutbud tillgängligt för fler medborgare.

## Organisation

### Organisationsmål

***Studieförbundet Vuxenskolan är en resilient organisation och vi gör rätt saker tillsammans, på ett effektivt och idémässigt sätt för att bidra till vår vision.***

#### SV Värmland strävar efter

- 1 SV utvecklar den kunskapsbaserade verksamhetsutvecklingen, utifrån omvärld- och trendanalyser och analyser av befintlig verksamhet som utgör underlag för såväl operativ som strategisk verksamhetsplanering.
- 2 Genom en handlingsplan för utvecklingen av den digitala verksamheten, kan vi jobba metodiskt för att öka den digitala folkbildningspedagogiken.
- 3 Ett ökat fokus på kompetensutveckling för såväl cirkelledare, medarbetare som förtroendevalda, är en nyckel till framgång och utveckling.
- 4 Lokal kommunikation är ett prioriterat område som varje avdelning behöver frigöra resurser till, för ökad kommunikationskompetens och ökade kommunikationsinsatser.
- 5 Varje avdelning, regionförbund samt förbundet behöver stärka kompetens och resurser för att ha en relevant omställningsförmåga.
- 6 För att stärka tilliten och arbeta för begreppet "Ett SV", gemensamt utveckla ledningskonferenserna för förankring och implementering av beslut som rör hela organisationen.

#### Resilient organisation

En resilient organisation har förmågan att hantera och överleva utmaningar och motgångar.

Resilienta organisationer är bra på att hitta lösningar på alla typer av problem och möjligheter som uppstår, vilket gör att de presterar bättre och lever längre.





## Kvalitet i allt vi gör - kompetensutveckling

SV:s mål är att vara det ledande studieförbundet i kvalitet. Vi är öppna med vår verksamhet, lyhörda mot våra deltagare och samverkande parter och nyfikna på våra kollegor i andra studieförbund. I mötet med deltagaren och ledaren i fokus, bygger vi ett kvalitetsarbete baserat på tillit och systematik. Systematik innebär att vi utgår ifrån förbundsgemensamma principer och arbetssätt, är konsekventa i vår administration och i vad vi erbjuder för verksamhet.

Tillit innebär att vi styr verksamheten och utformar kvalitetsarbetet utifrån tillitsbaserade styrningsprinciper, samt att vi utgår ifrån varje människas vilja till bildning, utveckling och att ärligt göra det bästa man kan i varje situation.

Som avdelning är vi själva ansvariga för att utforma vårt systematiska kvalitetsarbete efter förbundets gemensamma principer respektive våra egna och verksamhetens förutsättningar. Särskilt viktigt i vårt kvalitetsarbete är att följa upp hur våra deltagare, cirkelledare och samverkanspartners stimuleras och utvecklas i vår verksamhet, samt hur de upplever oss och vår verksamhet.

Vi arbetar även aktivt med att stärka kompetensen hos våra cirkelledare och erbjuder regelbundna, grundläggande cirkelledarutbildningar.

### SV Värmland strävar efter

- 1 Vi arbetar konsekvent med att skicka digitala utvärderingsenkäter till alla deltagare och cirkelledare efter genomförd verksamhet.
- 2 Vi arbetar planerligt med att ha en hög andel av grundutbildade cirkelledare.

## Tillgänglighet

Inom SV Värmland strävar vi efter att våra egna lokaler ska vara tillgängliga utifrån samhällets krav och för att alla ska kunna delta i den verksamhet vi skapar.

Tillgänglighet kan vara helt avgörande för många, för att de ska kunna delta i arbetslivet och i sociala sammanhang, men det underlättar också för betydligt fler.

En miljö som är utformad för personer med olika funktionsnedsättningar är bra för alla.

### SV Värmland strävar efter

- 1 Vi arbetar metodiskt med att ha tillgängliga lokaler, så att alla ska kunna delta i den verksamhet vi skapar.



## God och säker arbetsmiljö

Vår ambition är att vara en bra arbetsplats. Alla som arbetar hos oss ska känna sig trygga, säkra och deras kompetens ska tas till vara på och utvecklas. Vi har ett systematiskt arbetsmiljöarbete där vi tillsammans i samverkan undersöker risker, genomför riskbedömningar, åtgärddar och följer upp arbetet. Vi genomför medarbetarundersökningar regelbundet.

Vi accepterar inte diskriminering eller trakasserier vilket vi visar genom att återkommande samtala om hur vi vill att det ska vara i vårt studieförbund. Vi har bland annat tagit fram ett material om trakasserier på grund av kön och sexuella trakasserier som alla medarbetare har fått.

### SV Värmland strävar efter

- 1 Vi arbetar med att konsekvent ta pulsen på den fysiska, psykiska och sociala arbetsmiljön med regelbundna mätningar.
- 2 Vi arbetar metodiskt med aktiva åtgärder för lika rättigheter och möjligheter.

## SV Värmland & regionala strategier

### Insatsområde Förbättra livsvillkor.

I det arbete vi erbjuder och genomför utifrån våra 12 kontor och med verksamhet i samtliga kommuner, berör vi i mer eller mindre omfattning samtliga områden; Individ, Hälsan och välfärden, Social sammanhållning, Grön beredskap samt Kraftsamling för innovation.

### Insatsområde Höja kompetensen.

Allt vårt arbete bygger på en värdegrund som styrs av ett demokratiskt och inkluderande synsätt som ger bra förutsättningar för att öka förståelsen för vårt allt mer komplexa samhälle och alla dess utmaningar. SV Värmland erbjuder mötesplatser där det finns plats för individen att höja sin kompetens inom ramen för det livslånga lärandet. Det kan vara en studiecirkel, som för deltagaren innebär en viktig social träffpunkt, för en annan kan det innebära ett startskott för vidare studier och för en tredje kan det leda till att du blir examinerad inom ett område, till exempel motorsågsörkort.

### Insatsområde Utveckla attraktiva platser.

Kultur bidrar till att skapa och utveckla attraktiva platser. Där människor erbjuds kultur och bildning av olika slag skapas levande och attraktiva platser, vilket gör att man vill bo och verka där. SV Värmland bedriver ett aktivt landsbygdsarbete i samverkan med andra aktörer, till exempel Bygdegårds- och Hembygdsrörelsen, vilka har en stor geografisk täckning i Värmland.

Fortsättning på nästa sida. →





Studieförbundet  
Vuxenskolan

VERKSAMHETSPLAN 2024



SV Värmlands eget studiematerial "Mat på jordens villkor."

SV Värmland är med i det mångåriga projektet Kultur på landsbygd och finns med i såväl små som stora arrangemang, exempelvis Ransätersstämman och Gammelvala. Vi har under året haft erbjudande till föreningar i samtliga kommuner. Många föreningar har fått coachning i olika typer av föreningsärenden. All föreningsverksamhet är inte rapporterad som folkbildningsaktivitet utan genomförs i det dagliga arbetet av våra verksamhetsutvecklare. Vi har genomfört folkbildningsarrangemang inom ämnen som Föreningsutveckling och Säker föreningsgård.

De digitala verktygen blir allt viktigare och där finns vi som en resurs som erbjuder utbildningar och lösningar via vår personal på något av våra 12 kontor.

### Insatsområde Stärka konkurrenskraften

Vårt mål är att nå så många kommuninnevånare, i alla åldrar, som möjligt med vår verksamhet.

Detta uppnår vi genom analys, ständiga förbättringar och utveckling av vår organisation och våra arbets sätt. Våra utvärderingar och intervjuer med såväl cirkelledare som deltagare visar, att genom att delta i vårt breda utbud, växer och utvecklas man både individuellt och i grupp.

Vi har en mycket hög andel nöjda deltagare som återkommer och sprider verksamheten till nya deltagare, vilket gör att SV Värmland genererar demokratiska och konkurrenskraftiga invånare. Tillsammans möter vi samhällets utmaningar genom vår värdegrund och med dialog som verktyg.

SV Värmland har utvecklat studiematerial om hållbar produktion och konsumtion riktat till konsumenter för att stimulera till inköp av varor och tjänster av värmländska lantbruks- och livsmedelsföretag. Syftet är både att höja kompetens inom området och att bidra till att dessa företag stärks.

I förlängningen medverkar SV Värmland med anordnande av lokala marknader och kunskap om handel via gårdsbutiker och webbhandel från företag med småskalig livsmedelsförädling.





Studieförbundet  
Vuxenskolan

VERKSAMHETSPLAN 2024

## Miljö och hållbarhet

Folkbildningsverksamhet inom SV bygger på delaktighet och människors engagemang och ansvar för ett tillitsfullt, demokratiskt och hållbart samhälle. Ett samhälle som tar sin utgångspunkt i FN:s globala mål och de transformationer som vi måste bidra till.

Grunden i SV:s hållbarhetsarbete är att ingen ska lämnas utanför och att varje människa ska ha de förutsättningar och kunskaper som behövs för en hållbar utveckling, för sig och samhället.

Folkbildning bistår både med kunskap och konkreta verktyg för att nå en hållbar omställning.

Vi för en aktiv dialog med deltagare om hur hållbar utveckling skapas för både individ och samhälle.

Genom samarbete med leverantörer av varor och tjänster kan vi öka fokus på en hållbar verksamhet.

### SV Värmland strävar efter

- 1 Vi strävar efter att arbeta och genomföra verksamhet på ett hållbart sätt. För oss är det viktigt att våra val kring det vi gör på våra kontor och i vår administration ska vara hållbart gällande inköp, resor, återvinningshantering, intern- och extern kommunikation.

## SV Värmlands arbete kring hållbarhet utifrån Agenda 2030

All SV:s verksamhet bygger på folkbildningens pedagogik. Cirkeldeltagandet innebär att du får tillgång till kunskap, insikt och relationer, att du själv bidrar med det samma och att vi tillsammans skapar mervärden genom dialog. När människor möts i studiecirkeln bidrar det till ett starkt socialt engagemang mellan deltagarna.

Vår positiva påverkan är störst på sju av de globala målen inom Agendan 2030:



**GLOBALA MÅLEN**  
för hållbar utveckling



Studieförbundet  
Vuxenskolan

## VERKSAMHETSPLAN 2024



### Globalt mål nr 3 - God hälsa och välbefinnande

Tillsammans med Folkbildarna i Värmland samarbetar vi med samtliga studieförbund i Värmland i *Tillsammans i Karlstad*, som har följande mening som ledord: Vi arbetar för att skapa en bättre hälsa, trygghet, utbildning och sysselsättning samt en väl fungerande integration på Gruvlyckan, Våxnäs, Kronoparken och Rud i Karlstad.



### Globalt mål nr 4 - God utbildning för alla

Att säkerställa en inkluderande och likvärdig utbildning av god kvalitet och främja livslångt lärande för alla genomsyrar all den verksamhet som SV Värmland arrangerar genom folkbildning.



### Globalt mål nr 5 - Jämställdhet

SV Värmland arbetar med jämställdhet, likaberättigande och icke diskriminering genom särskild projektverksamhet, digital cirkelledarutbildning för jämställdhet och i den dagliga verksamheten med vår jämställdhetspolicy som ledstjärna.

SV Värmland medverkar i Förbundets projekt *Jämställt företagande i samverkan* där vi arbetar tillsammans med LRF och ett stort antal SV-avdelningar spridda över landet.



### Globalt mål nr 12 - Hållbar konsumtion och produktion

Delmål 12.8 handlar om att öka allmänhetens kunskap om hållbara livsstilar, vilket utgör en allmän grund för en stor del av SV Värmlands verksamhet.



### Globalt mål nr 15 - Ekosystem och biologisk mångfald

SV Värmland har under året arbetat med föreläsningar och workshops kopplat till det egna studiematerialet *Mat på jordens villkor*. I studiecirkelarna som handlar om brukande av skog och hantering av motorsåg och röjsåg tas hållbarhetsaspekter upp.



### Globalt mål nr 16 - Fredliga och inkluderande samhällen

Genom föreningssamarbete om studiecirkel och föreläsningar med ett stort antal föreningar verkar SV Värmland för samarbete och konkreta aktiviteter som främjar fredliga och inkluderande samhällen för hållbar utveckling. Demokrati och tillgång till rättvisa är en viktig del i arbetet.



Studieförbundet  
Vuxenskolan

VERKSAMHETSPLAN 2024

## Ekonomi

SV Värmland strävar efter en ekonomi i balans och ett resultat som säkerställer vår verksamhet och våra resurser över tid. För åren 2024 till 2026 har regeringen aviserat kraftigt minskade statliga stöd till folkbildningen och detta påverkar i hög grad SV Värmlands ekonomi för åren 2024 - 2026. Fortsatt utveckling av våra uppdrag och projekt i nära samverkan med våra samarbetspartners och medarbetare är viktigt för att vi ska nå våra ekonomiska nyckeltal och mål. Snabba samhällsförändringar ställer krav på flexibla lösningar, innovationer och nytänkande för att anpassa arbetssätt och utformning av vår verksamhet. Ett av våra viktigaste mål för att nå en god ekonomi har varit att bredda intäktbasen i kombination med ökad kostnadseffektivitet. För 2024 har dessa faktorer och anpassning till nya kvalitetskrav ökat fokus för en god ekonomin. En ekonomi i balans är en grund för att oberoende kunna utveckla verksamheten och vara en av dom största leverantörerna av folkbildning på marknaden.

### SV Värmland strävar efter

- 1 Vi anpassar vår verksamhet efter de nya statsbidragen och det nya regelverket för folkbildningen. Samtidigt strävar vi efter att öka vår intäktbas genom betalkurser, samarbeten, bidrag och projekt så att vi möter de behov av bildning som finns i Värmland inom våra profilområden.





## Budget

Under åren med Coronapandemi i världen har avdelningens verksamhet påverkats mycket. Många aktiviteter ställdes in eller sköts på framtiden, vilket medförde ett ekonomiskt överskott i kombination med en verksamhetsskuld. För åren 2024 till 2026 har regeringen beslutat om minskat statsbidraget för folkbildning. De överskott som upparbetats under de två senaste verksamhetsåren kommer till viss del att behövas för att ställa om verksamhet och ekonomi för att överensstämja med den nya ekonomiska situationen. För 2024 kommer delar av tidigare överskott att återinvesteras i verksamhet för att komma i ekonomisk balans under 2025.

Med den verksamhetsskuld vi tar med oss in i 2024 planerar avdelningen att fortsätta uppbyggnaden av verksamhet efter coronapandemin. Vilket innebär att förändra verksamhet och ställa om organisationen så att SV Värmland uppfyller de nya statsstödsreglerna samt de nya ekonomiska förutsättningarna från och med år 2024 och tillsvidare.

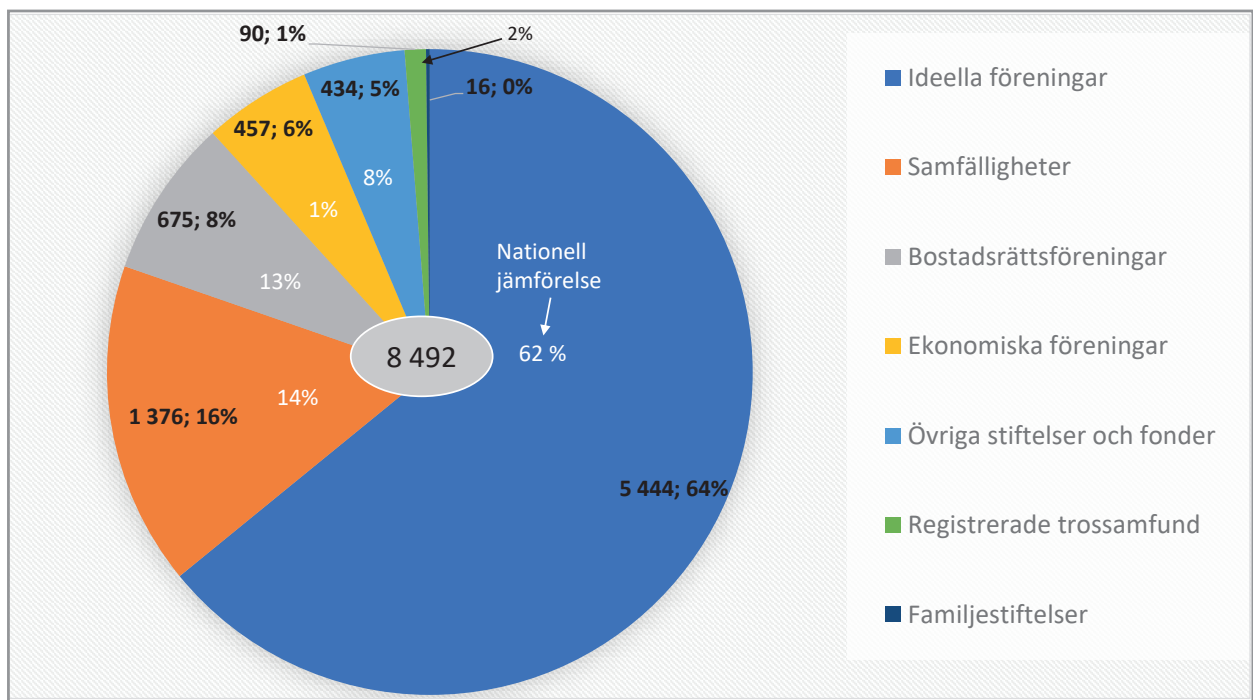
Det medför att verksamhetskostnader kommer att överstiga intäkterna under 2024 och budgeten visar ett ekonomiskt underskott.



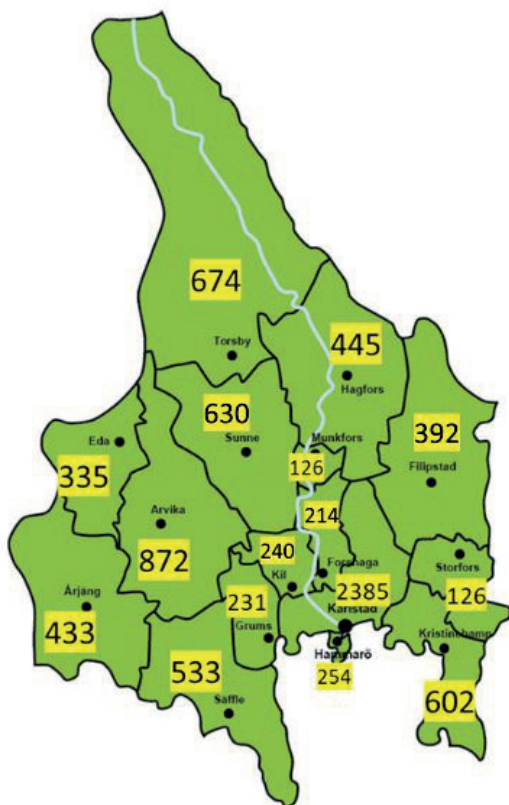
<b>Belopp anges i tusentalskronor (TKR)</b>	<b>Budget 2024</b>
Budgeterat verksamhetsresultat (ej finansiella poster)	- 965
Budgeterat verksamhetsresultat (inklusive avskrivningar och finansiella poster)	- 958

SV Värmland planerar inte för några stora investeringar 2024.

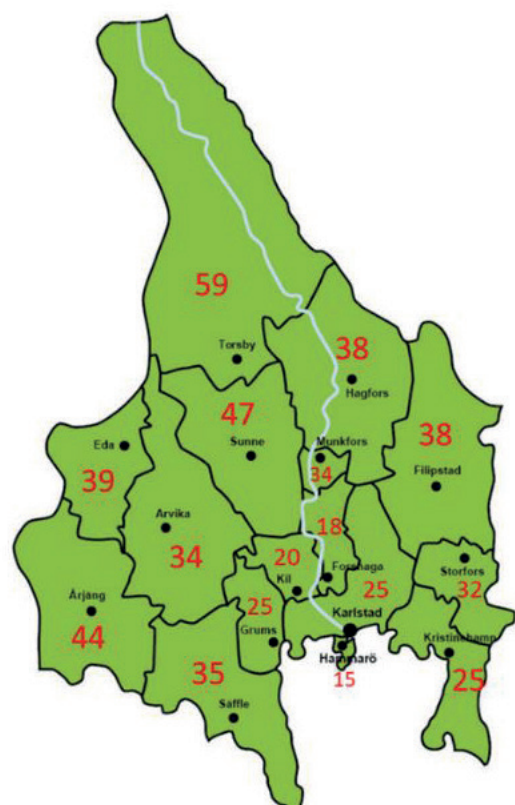




Det fanns nästan 8500 idéburna organisationer i Värmland 2023.



Antal idéburna organisationer per kommun.



Föreningstäthet: antal org/1000 inv.  
Riks: 25, Värmland 30.

Källa: Mattias@natverket.org, Pelle.Aberg@mchs.se







**Studieförbundet  
Vuxenskolan**

**010-490 11 00  
varmland@sv.se  
www.sv.se/varmland**

Produktion: SV Värmland  
2024-01-22