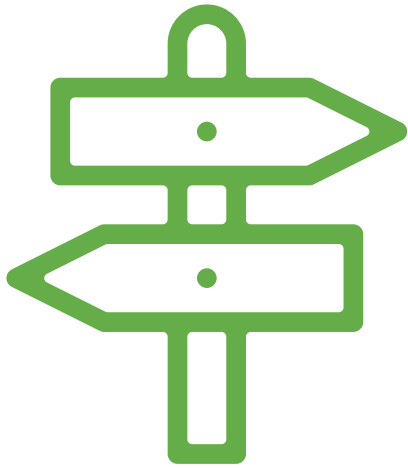


Strategisk plan 2024–2025





Strategisk plan 2024-2025

Den strategiska planen för Studieförbundet Vuxenskolan utgår från syftesparagrafen och beslutad vision och värdegrund. För att tillsammans nå större effekt i att nå vår vision kanaliserar vi våra ansträngningar genom prioritering av fyra profilmråden i Vår långsiktiga verksamhetsinriktning.

Här beskrivs de strategiska förflyttningar som krävs de närmsta åren, för att nå och ytterligare förstärka Vår långsiktiga verksamhetsinriktning och konkretisera SV:s kärnverksamhet. Förflyttningarna görs genom verksamhetsutveckling utifrån målgruppens behov i fokus, i respektive avdelning.

Det är avdelningarnas, regionförbundens och förbundets respektive ansvar att de kommande åren bygga upp kompetens och fördela resurser för profilmråden inom hela Vår långsiktiga verksamhetsinriktning. Det görs tillsammans genom ett gemensamt årshjul för omvärlds- och verksamhetsanalys och ett gemensamt arbetssätt för att samtala om, bearbeta och skapa gemensamt lärande utifrån de underlag som vårt analysarbete levererar.

4

PROFILOMRÅDEN

Funktionsrätt

Landsbygder

Föreningslivet

Integration

Med Vår långsiktiga verksamhetsinriktning som grund konkretiserar Strategisk plan förflyttningar och prioriteringar de kommande två åren och är ledande i förbund och avdelningars verksamhetsplanering. Beslutades av SV:s förbundsstämma 13-14 maj 2023.



VERKSAMHETSMÅL

**SV:s verksamhet
gör skillnad för individ
och samhälle genom
hög relevans hos
befintliga och framtida
deltagare, grund- och
medlemsorganisationer
och hos anslagsgivare.**

Funktionsrätt



Tillsammans med personer med funktionsnedsättning bedriver SV folkbildningsverksamhet bland annat med målgrupperna äldre personer med demens, personer med intellektuell funktionsnedsättning, personer med NPF-diagnoser. Det blir därmed också viktigt att öka vår interna kompetens inom området psykisk hälsa och kognitiva svårigheter.

Verksamheten och våra insatser syftar till delaktighet, tillgång till information, politiskt engagemang, att få lära sig till det yttersta av sin förmåga och möjliggöra aktivt deltagande i kulturlivet.

Genom vår verksamhet kan deltagaren och tillsammans i föreningen, öka kunskapen om sin livssituation för att utveckla en egenmakt och delaktighet över sitt liv, så väl demokratiskt, i lärande och kultur, fritid och välmående. Det bidrar till ett mer inkluderat samhälle med möjligheter till bildning och livslångt lärande för alla.

STRATEGISKA FÖRFLYTTNINGAR

1. Utveckling av nya verksamheter, koncept, projekt, studiematerial och metoder, som genom samarbete och delningskultur i organisationen fortlever och sprids.
2. Föreningsstöd till våra medlems- och samarbetsorganisationer för att utveckla engagemang för en levande föreningsdemokrati och för att inkludera fler medlemmar i vår gemensamma verksamhet.
3. Utveckla digital verksamhet för och inom profilområdet, så att hinder som t ex en funktionsvariation eller ett smalt ämne inte ska begränsa målgruppens möjlighet att delta i digital folkbildningspedagogik.
4. Förstärka kompetensutvecklingen av cirkelledare och medarbetare inom sitt specialområde.
5. Att påverka och stärka samarbetet med kommunerna, för att säkerställa en långsiktigt hållbar finansiering.



SV är en kraft i hela landet med närvaro i alla kommuner och en bred verksamhet som baserar sig på den lokala utvecklingskraften för individ, föreningsliv och samhälle. Deltagandet i SV:s verksamhet är betydligt större i landsbygdskommunerna vilket ger oss en möjlighet och ett ansvar att fortsätta vara den mest konstruktiv samarbetspartnern för att stärka en positiv samhällsutveckling på mindre orter och landsbygderna genom lokal närvaro av verksamhetsutveckling.

Verksamheten syftar till individens rätt att få vara en aktiv samhällsmedborgare. Det är en utmaning i en tid när det finns stora skillnader mellan stad och land i tillgång till service, fritidsaktiviteter, folkhälsa och kultur. Hjärtat i vår verksamhet är bred folkbildning och kulturaktiviteter med stark lokal förankring.

Genom verksamheten får deltagaren tillgång till lärande och personlig utveckling som hen varit med och utformat. Folkbildning och kultur är hörnstenar i ett öppet och demokratiskt samhälle, för gemenskap, tillit och sammanhållning.

STRATEGISKA FÖRFLYTTNINGAR

1. Prioritera lokal närvaro för att värna folkbildningens fria och unika bidrag till lärande och personlig utveckling där deltagarna tillsammans är de som formar innehållet.
2. Vi ska vara mötesplatsen som möjliggör samtal och handling om omställningen, genom att bidra med både kunskap och konkreta verktyg för en hållbar omställning.
3. Vi ska, genom att aktivt erbjuda vår plattform, engagera nya generationer unga, folkbildningens verktyg för att bilda sig och påverka samhällsutvecklingen.
4. Aktivt bidra till ett livskraftigt ideellt kulturliv i hela landet.
5. Utveckla den digitala folkbildningspedagogiken för att hinder som t ex stora geografiska avstånd eller ett smalt ämne inte ska begränsa människors möjlighet att delta vilket gör vår verksamhet mer flexibel och tillgänglig i hela landet.
6. Påverka politiken för långsiktiga och stabila anslag, vilka är förutsättningar för att folkbildning och kultur ska finnas i varje kommun.
7. Vi ska vara en stark och viktig aktör när det gäller landsbygdsutveckling i relation med civilsamhället och våra samverkande föreningar.

Föreningslivet



Studieförbundet Vuxenskolan samarbetar med föreningslivet för att möta dess behov av bildningsaktiviteter och ledarskap för föreningens, medlemmens och det lokala samhällets utveckling. Vi är navet i civilsamhället och samverkar med flera tusen lokala föreningar som ofta är baserad på gemensam verksamhet. Det är genom de lokala samarbetena som vi tydligast når de människor som föreningslivet och SV annars inte når.

Genom att samarbeta med föreningar och andra grupper utifrån gemensamt satta mål och verksamhet bidrar vi till en demokratisk utveckling och en bredare bildning för många människor.

STRATEGISKA FÖRFLYTTNINGAR

1. Stärka SV:s roll i att vara navet för det lokala samhället genom att dela resurser, organisation och kompetens som knyter ihop civilsamhället.
2. Utveckla ett grundläggande baserbjudande för grund-, medlems- och samverkande organisationer, så väl fysiska som digitala utbildningar för funktionärer i olika ämnes- och sakområden.
3. Genom samarbete mot gemensamma mål bygga långsiktiga och utvecklande relationer med grund-, medlems- och samverkande organisationer och föreningar.
4. Öka andelen unga cirkelledare och deltagare inom folkbildningen tillsammans med grund-, medlems- och samverkande organisationer och föreningar
5. Aktivt söka samarbete med föreningar och organisationer inom SV:s profilområden; funktionsnedsättning, landsbygder och integration.
6. Föreningslivet kommer fortsatt att finnas både digitalt och fysiskt och vi behöver utveckla vårt arbetssätt i hur vi möter och stärker engagemang oavsett hur människor träffas och lär sig.

Integration



Vi ska tillgängliggöra gemensamma mötesplatser och bidra till att öppna upp föreningslivet och tillgången till folkbildning och kultur. En etablering i så väl föreningslivet som i lokalsamhället är en grundförutsättning för integrationen.

Genom en palett av särskilda insatser, projekt och en utvecklad verksamhet kan vi både nå människor som behöver särskilt stöd, annars inte hade kommit till oss och fördjupa relationen med våra befintliga deltagare. Vår verksamhet ska bidra till integration.

Genom att angripa demokratifrågorna på ett nytt sätt, inte bara med anledning av val vart fjärde år och lika rättigheter kan vår verksamhet beröra demokratiska värderingar och strukturer och hur de påverkar vår vardag, relationer, folkhälsa och arbetsliv.

Detta profilområde är det vi har störst förflyttning att göra, detta är första steget i vårt arbete, men vi är övertygade om att vi kommer lyckas över tid.

STRATEGISKA FÖRFLYTTNINGAR

1. Bidra till att människor, föreningar och verksamheter möts hos SV, för att utmana gränser och föra människor närmare varandra.
2. Utveckla verksamhet och gemensamma koncept för att bidra till att deltagaren förstår demokratins möjligheter och förmår använda sina rättigheter och skyldigheter i vardagen.
3. Utveckla arbetssätt för att bättre kunna driva en inkluderande verksamhet med fokus på den enskilda människans bildningsresa, oavsett finansiering av verksamheten.



ORGANISATIONSMÅL

**Studieförbundet
Vuxenskolan är en
resilient organisation
och vi gör rätt saker
tillsammans, på ett
effektivt och idémässigt
sätt för att bidra till
vår vision.**

Organisationsmål



För att uppnå vår vision och nå effekt inom de fyra profilmrådena behöver vi också ha fokus på att utveckla vår befintliga organisation. Det handlar om att stärka förutsättningarna för en ökad relevans hos deltagare och organisationer och en ökad kännedom om SV som också förstärker effekten av vår verksamhet. En organisation som bidrar till visionen helt enkelt.

En stor del av de organisatoriska insatserna och avgränsningarna styrs och definieras genom dokumentet Ansvar och uppdrag. Men vissa insatser lyfts här, som särskilt viktiga de kommande åren för att lyckas.

En utvecklad gemensam organisationskultur är en förutsättning för att uppnå organisationsmålet och måste alltid vara uppe på agendan för såväl avdelning, regionförbund som förbundet. Även de gemensamma styrnings- och ledningsprocesserna, t ex genom gemensamma möten och i dialogen och utbytet mellan avdelningar generellt, för en aktivare delningskultur. Klustren förstärks och har fokus på samarbetet mellan avdelningarna och i samarbete med förbundet.

Organisationskulturen berör också frågorna kring omställningskapacitet, såväl tilliten som lojaliteten till beslut och sitter också i styrelsernas- och hela ledningskunskap, kompetens och förmåga i ledarskap, ekonomi och förändringsarbete.

STRATEGISKA FÖRFLYTTNINGAR

1. SV utvecklar den kunskapsbaserade verksamhetsutvecklingen, utifrån omvärld- och trendanalyser och analyser av befintlig verksamhet som utgör underlag för såväl operativ som strategisk verksamhetsplanering.
2. Genom en handlingsplan för utvecklingen av den digitala verksamheten kan vi jobba metodiskt för att öka den digitala folkbildningspedagogiken.
3. Ett ökat fokus på kompetensutveckling för såväl cirkelledare, medarbetare som förtroendevalda, är en nyckel till utveckling.
4. Lokal kommunikation är ett prioriterat område som varje avdelning behöver frigöras resurser till, för ökad kommunikationskompetens och kommunikationsinsatser.
5. Varje avdelning, regionförbund samt förbundet behöver stärka kompetens och resurser för att ha en relevant omställningsförmåga.
6. För att stärka tilliten och Ett SV, gemensamt utveckla ledningskonferenserna för förankring och implementering av beslut som rör hela organisationen.