

Verksamhetsplan 2024

SV Väst



Landsbygder



Funktionsrätt



Integration



Föreningsliv

Innehåll

En samhällsaktör präglad av hållbarhet - inledning.....	2
Det här är Studieförbundet Vuxenskolan.....	3
Värdegrund	3
Vision	3
Vår långsiktiga verksamhetsinriktning	3
Vår verksamhet leder till samhällseffekter som uttrycks i statens syften.....	4
Mål och verksamhet.....	5
Verksamhetsmål	5
Hållbarhet	5
Funktionsrät	6
Landsbygder	6
Föreningslivet	7
Integration	8
Ytterligare prioriteringar	8
Förbundet Vi Unga.....	8
Nationella minoriteter	8
Organisation.....	10
Organisationsmål	10
Kvalitet i allt vi gör	11
Kompetensutveckling	11
God och säker arbetsmiljö.....	12
Kända och nyskapande.....	12
Förändringskraft - Projekt.....	13
Budget.....	13
Volym folkbildningsverksamhet.....	14
Fördjupning.....	15
Hållbarhetsplan.....	16

En samhällsaktör präglad av hållbarhet!

Att motivera människor till engagemang och ansvar för ett tillitsfullt demokratiskt och hållbart samhälle är utgångspunkten för allt SV Västs arbete i vårt verksamhetsområde. Vi går in i verksamhetsåret 2024 med många utmaningar för samhället och enskilda människor med klimatkris och en orolig värld. För SV Väst och vår verksamhet blir 2024 en stor utmaning utifrån regeringens besked om dramatiska nedskärningar av statsanslaget till studieförbundsverksamheten från en nivå som urholkats under många år. Därtill kommer Uddevalla kommuns märkliga agerande att ta bort anslaget till den omfattande studieverksamheten i kommunen, vilket kommer att drabba verksamheten i Uddevalla specifikt. Vi har där utöver under många år sett ett minskande kommunanslag som utmanar ambitionen att vara närvarande i hela verksamhetsområdets 19 kommuner. Trots försämrade ekonomiska förutsättningar är vår bestämda ambition att vara närvarande och stötta enskilda människor och de föreningar och organisationer vi samverkar med i deras ambitioner att utvecklas och bidra till ett tillitsfullt samhälle i hela vårt område.

Vår verksamhetsplan bygger på att vi är en samhällsaktör präglad av hållbarhetsperspektiv i all vår verksamhet och aktivitet utifrån vår Hållbarhetsplan och aktivt arbete med målen i Agenda 2030.

Därutöver profilerar vi oss med verksamhet inom integration, funktionsrätt, landsbygder och föreningsliv. Att skapa möjligheter och värna rätten för individen att vara en aktiv samhällsmedborgare oavsett bakgrund eller etnicitet är grundläggande för ett tillitsfullt samhälle. Att inkludera personer med funktionsnedsättning i möjligheterna till bildning och livslångt lärande är viktigt i ett samhälle för alla. SV och avdelningen SV Väst är landsbygdens studieförbund, att bidra till likvärdiga möjligheter till ett aktivt och rikt liv med möjligheter till engagemang och kulturupplevelser tillsammans med andra är viktigt för att bygga tillit och delaktighet. Ett rikt och mångfasetterat föreningsliv är en viktig hörnsten i att bygga ett demokratiskt och hållbart samhälle.

SV Väst gör särskilda prioriteringar på att ge unga möjligheter till självorganisering genom ett omfattande engagemang och stöd till vår ungdomsorganisation Förbundet Vi Unga.

Med beslutsamhet, engagemang och övertygelsen om att SVs verksamhet gör skillnad och bidrar till ett samhälle präglad av hållbarhet och tillit tar personal och styrelse sig an de utmaningar som ligger framför oss 2024.

Styrelsen för SV Väst

Plan fastställd 231215

Det här är Studieförbundet Vuxenskolan

Värdegrund

Vår värdegrund hävdar principen om människors lika värde baserat på de grundläggande mänskliga rättigheterna. Vår syn på bildning bygger på människans förmåga att själv forma sitt liv tillsammans med andra människor. Den utgår från individens rättigheter och skyldigheter att som aktiv medborgare ta ansvar för en samhällsutveckling som stärker den liberala demokratin.

Vision

Studieförbundet Vuxenskolans vision är ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet. Vår idé och verksamhet är starkt förankrad i demokrati, jämställdhet, humanism och hållbarhet. Studieförbundet Vuxenskolans värdegrund och vision bidrar till att frigöra människors kraft, engagemang och utveckla sin kreativa förmåga.

Studieförbundet Vuxenskolan är den mest pådrivande lokala kraften för utveckling av föreningsliv och kultur. Det bygger ett demokratiskt och hållbart samhälle.

Vår långsiktiga verksamhetsinriktning

Fyra profilmråden för att nå vår vision!

För att tillsammans nå större effekt i att nå vår vision om ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet och öka relevansen för våra deltagare, samarbetsorganisationer kanaliseras vi våra ansträngningar genom prioritering av fyra profilmråden. Profilmrådena är områden som stämmer väl överens med vår vision och värdegrund och som vi under tid upparbetat en hög kompetens kring. Genom att gemensamt prioritera dessa områden drar vi nytta av vår samlade kraft. Studieförbundet Vuxenskolan prioriterar verksamhet, utveckling och kompetens på dessa områden.



Vår verksamhet leder till samhällseffekter som uttrycks i statens syften

SVs verksamhet med kvaliteter ska leda till att de samhällseffekter som uttrycks i statens syften med statsbidraget till folkbildningen uppnås.

1. Stödja verksamhet som bidrar till att stärka och utveckla demokratin
2. Bidra till att göra det möjligt för en ökad mångfald av människor att påverka sin livssituation och delta i samhällsutvecklingen.
3. Bidra till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildnings-nivån i samhället.
4. Bidra till att bredda intresset för och öka delaktigheten i kulturlivet.

En levande demokrati har sin början hos den enskilda människan och i samspel med andra. Genom alla träffar och möten som vi erbjuder bidrar vi till att stärka och utveckla demokratin.

Vi har en utåtriktad verksamhet där människor får möjlighet att ta in ny kunskap, föra samtala med andra samt ingå i sammanhang. För våra deltagare med olika funktionsnedsättningar är studiecirkeln i många fall det enda forum där en kan vara med för att påverka sin livssituation och delta i samhällsutvecklingen.

Genom att tillhandahålla ett brett utbud av studiecirkelar till både allmänheten och föreningar bidrar vi till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildningsnivån.

Genom en omfattande kulturverksamhet samt vårt engagemang inom det lokala kulturlivet bidrar vi till att bredda intresset och öka delaktigheten.

Mål och verksamhet

Verksamhetsmål

SVs verksamhet gör skillnad för individ och samhälle genom hög relevans hos befintliga och framtida deltagare, grund- och medlemsorganisationer och hos anslagsgivare.

Mål 2024-12-31

- Vi har sammanlagt 8.500 unika deltagare i den statsbidragsberättigade gruppverksamheten (studiecirkel och annan folkbildning). Därtill kommer deltagare i projekt och uppdragsverksamhet. (I detta fall är en bara "unik" en gång, vare sig man deltagit endast i en verksamhetsform eller i båda formerna.)

En samhällsaktör präglad av hållbarhetsperspektiv

Hållbarhet i allt vi gör.

All SVs verksamhet bygger på en cirkulär syn på kunskap. Cirkeldeltagandet innebär att du får tillgång till kunskap, insikt och relationer, att du själv bidrar med det samma och att vi tillsammans skapar mervärden genom dialog. Detta är i grunden en stor del av hållarbetsarbetet.

I vår roll som samhällsaktör vill vi bidra till ett mer progressivt hållbarhetsarbete både inom och utom organisationen. Grunden i SVs hållbarhetsarbete är att ingen ska lämnas utanför och att varje människa ska ha de förutsättningar och kunskap som behövs för en hållbar utveckling, för sig och samhället. Vår övertygelse är att folkbildningen är nödvändig för att nå detta, där vi bistår både med kunskap och konkreta verktyg för en hållbar omställning.

Vi ställer krav på leverantörer och partners. Genom samarbete och partnerskap med leverantörer av varor och tjänster och aktörer för genomförande av verksamhet, kan vi öka fokus på miljömedvetenhet och socialt ansvarstagande.

Vi för en aktiv dialog med deltagare om hur hållbar utveckling skapas för både individ och samhälle. Stimulera och underlätta för deltagare till konkreta handlingar som främjar en hållbar utveckling.

Mål 2024-12-31

- Vi arbetar utifrån den av styrelsen fastställda hållbarhetsplanen och arbetar aktivt med målen i Agenda 2030.

Verksamhetsmål

- Vi bedriver fler projekt med inriktning miljömässig hållbarhet (pågående och nya ansökningar) än vad vi gjort 2023.
- Vi har registrerat minst 40 arrangemang inom området Hållbarhet (*lokal frikod Hållbar utv/Miljö, webkod Djur/Natur/Miljö + Hållbarhet*) och har avsatt 10.000 kr per kommun riktat till hållbarhetsaktivitet.

Funktionsrätt

Studieförbundet Vuxenskolan verksamhet bidrar till ett mer inkluderande samhälle med möjligheter till bildning och livslångt lärande. Vi värnar individens rätt att vara en aktiv samhällsmedborgare oavsett funktionsnedsättning. (Vi inkluderar här även sjukdomar och diagnoser samt psykisk ohälsa och Äldre.) Alla människor har rätt till självbestämmande och egenmakt och delaktighet, så väl demokratiskt, lärande som i kultur och fritid.

Mål 2024-12-31

- Vi erbjuder föreningsstöd till våra medlems- och samarbetsorganisationer inom funktionsrätt för att utveckla engagemang för en levande föreningsdemokrati och för att inkludera fler medlemmar i vår gemensamma verksamhet.

Verksamhetsmål

- Vi har under året bedrivit verksamhet (studiecirklar, annan folkbildning, kulturprogram) för människor med intellektuell funktionsnedsättning i samtliga av våra kommuner.
- Vi har genomfört minst en cirkel per kommun med inriktning egenmakt och/eller samhällsfrågor.
- Vi bedriver minst ett IOP med fokus *Ensamma äldre*.

Exempel på aktiviteter

Cirkelledarutbildning kring materialet *Leva som Svensson* så att vi kan väva in detta i alla studiecirklar för funktionsnedsatta; utbildning av läsombud och högläsare; cirklar för god man; funktionärsutbildning för våra föreningar inom funktionsrätt.

Landsbygder

Hjärtat i vår verksamhet är bred folkbildning och kulturaktiviteter med stark lokal förankring. Studieförbundet Vuxenskolan värnar individens rätt att vara en aktiv samhällsmedborgare oavsett var i landet en bor. Det innebär bl.a. att vi inte endast förlägger verksamhet i stadskärnorna utan vi förlägger medvetet ex. kulturprogram utanför tätort. Vi är drivande för livskraftiga landsbygder och för de gröna näringarna med likvärdiga möjligheter över landet. SV bidrar med mötesplatser och skapar tillsammans med individen bildning och kultur.

Mål 2024-12-31

- Vi prioriterar lokal närvaro för att värna folkbildningens fria och unika bidrag till lärande och personlig utveckling där deltagarna tillsammans är de som formar innehållet. Vi bedriver verksamhet i alla avdelningens 19 kommuner, även på mindre orter.
- Vi värnar unga på landsbygden och engagerar nya generationer unga folkbildningens verktyg för att bilda sig och påverka samhällsutvecklingen. Detta arbete kanaliseras vi främst genom vår ungdomsorganisation Vi Unga.
- Vi är en stark och viktig aktör när det gäller landsbygdsutveckling i relation med civilsamhället och våra samverkande föreningar.
- Vi är aktiva i relevanta nätverk som finns lokalt.
- Vi framhåller landsbygdens livskraft i samhällsbygget och landsbygdens roll i livsmedelsproduktionen för att motverka klyfta stad - land.

Verksamhetsmål

- Vi har ökat antalet sökta projekt inom landsbygdsutveckling (ex. Leaderprojekt) jämfört med 2023.

Exempel på aktiviteter

EPA-Dunk, studiecirkel *Klimatanpassning på landsbygden*, samarbete med Hela Sverige Ska Leva och lokala intresseföreningar, verksamhet kring Tillsammans-odlingar

Föreningslivet

Vi vill ses som förstahandsvalet när det gäller start och utveckling av föreningar. Studieförbundet Vuxenskolas verksamhet tillsammans med föreningar gör samhället mer robust och bidrar till att fler människor får utlopp för sitt engagemang. Vi värnar individens möjlighet att tillsammans med andra och utifrån sin egen drivkraft bidra till samhället genom föreningslivet. Civilsamhället och alla individers engagemang som det består av är en oersättlig kraft i ett demokratiskt och hållbart samhälle. Vi vill lägga särskild tyngd vid att sänka trösklarna för ungas organisering, vilket vi framför allt kanaliserar genom vår ungdomsorganisation Vi Unga. Vi hjälper föreningar att hålla sig levande, vilket ibland även kan innebära att vi stöttar föreningar som behöver slå sig samman. Föreningslivet kommer fortsatt att finnas både digitalt och fysiskt och vi behöver utveckla vårt arbetssätt i hur vi möter och stärker engagemang oavsett hur människor träffas och lär sig.

Mål 2024-12-31

- Avdelningen avsätter resurser till Vi Unga och har under året fortsatt att stärka banden mellan SVs och Vi Ungas tjänstepersoner.
- Vi erbjuder digitala cirklar och hybridcirklar. Där tillfälle finns ska vi visa på möjligheterna till att cirklar kan genomföras digitalt eller med hybridträffar alternativt digifysiskt.

Verksamhetsmål

- Vi samverkar med 400 lokalföreningar.
- Vi har under året knutit till oss fem nya föreningar/fria grupper kopplade till SVs profilområden.
- Vi har skriftliga avtal med 75% av våra lokala föreningar, med prioritering på föreningar utan godkända centrala samarbetsavtal.
- Vi har utvecklat formerna för §7-överläggningarna – tillsammans med övriga SV-enheter inom Västra Götaland.

Exempel på aktiviteter

Transformera Vi Ungas nybildningskit till att gälla vilken förening som helst, fördjupad kompetensutveckling i föreningsutveckling för del av personalgruppen, vi använder oss av metoden *Dialogduk*.

Integration

Studieförbundet Vuxenskolans verksamhet bidrar till att föra människor samman. Vi värnar individens rätt att vara en aktiv samhällsmedborgare oavsett vilken bakgrund eller etnicitet en har. Vi är en drivkraft för jämställdhet och jämlikhet. Vi utvecklar arbetssätt för att bättre kunna driva en inkluderande verksamhet med fokus på den enskilda människans bildningsresa. Vi tillgängliggör det svenska föreningslivet, öppnar upp gemensamma informationsvägar och bidrar till fler mötesplatser. Utgångspunkten i vår verksamhet är att vi delar något och vet tillsammans. Vi vill bidra till att människor, föreningar och verksamheter möts hos SV för att utmana gränser och föra människor närmare varandra.

Mål 2024-12-31

- Vi tillgängliggör föreningslivet även för utrikesfödda och bidrar till mötesplatser i hela vårt upptagningsområde.

Verksamhetsmål

- Vi erbjuder tvärkulturella studiecirklar där både utrikesfödda och födda i Sverige möts.
- Vi har utvecklat verksamhet och koncept för att bidra till att deltagaren förstår demokratins möjligheter och förmår att använda sina rättigheter och skyldigheter i vardagen samt sprider dessa till kommunerna.
- Vi har rustat 25 cirkelledare med extra kompetens för att kunna möta utrikesfödda deltagare på bästa sätt.
- Vi har tillsammans med övriga SV-enheter inom Västra Götaland undersökt möjligheterna till att ta fram en gemensam plan för att nå dem som vi inte når idag.

Exempel på aktiviteter

Föräldrautbildning för utrikesfödda, kartläggning och handlingsplan för hur vi ska nå fler grupper som vi inte når idag

Ytterligare prioriteringar

Utöver profilområdena har vi prioriterat följande insatser.

Förbundet Vi Unga

Vi Unga är Studieförbundet Vuxenskolans ungdomsorganisation och med det kommer ett särskilt ansvar att vi ser synergieffekter i vårt samarbete, både för att uppnå vår vision för organisationen men också för det samhälle vi vill vara med och bidra till. Tillsammans med Vi Unga ger vi möjlighet till barn och unga i hela landet att organisera sig för sitt eget intresse och med det påbörja en livslång bildningsresa. Med hjälp av Vi Ungas föreningsform ger vi unga själva makt över sin verksamhet som i kombination med SVs lokala närvaro och bildningsaktiviteter bidrar till att fler unga får möjligheten att påverka sitt liv och sin bygd.

Mål 2024-12-31

- Vi följer SVs av förbundsstämman beslutade viljeinriktning genom att prioritera samarbetet med Vi Unga.
- Vi ska göra SV till en relevant samhällsaktör med en verksamhet som är attraktiv för yngre målgrupper.

Verksamhetsmål

- Avdelningen avsätter resurser till Vi Unga och har under året fortsatt att stärka banden mellan SVs och Vi Ungas tjänstepersoner.
- Vi har genomfört riktade insatser för att rusta unga ledare för föreningslivet och 40 unga har genomgått grundläggande cirkelledarutbildning.

Exempel på aktiviteter

Grundläggande cirkelledarutbildning designad för unga, *EPA-dunk*

Nationella minoriteter

Nationella minoriteter (judar, romer, samer, tornedalingar och sverigefinnar) är grupper som historiskt fått utstå diskriminering och utanförskap i det svenska samhället. Än idag är tre av dessa grupper i hög utsträckning brottsutsatta. För att tydliggöra att det offentliga har ett ansvar för att skydda och främja de nationella minoriteternas språk och kultur har en särskild lagstiftning tagits fram. Barn och ungdomar står i fokus i detta arbete som syftar till att de äldre generationerna ska kunna överföra sin grupps kulturarv till yngre generationer.

Mål 2024-12-31

- Vi har ökat samarbetet med och för de nationella minoriteternas organisationer och individer från dessa grupper i syfte att i ökad omfattning möta människor som folkbildningen idag inte når.

Verksamhetsmål

- Vi har kartlagt på vilka orter vi har särskilt många boende från de nationella minoriteterna.
- Vi har tillsammans med övriga SV-enheter inom Västra Götaland planerat programverksamhet i folkbiblioteken i samarbete med Förvaltningen för kulturutveckling i samband med Västra Götalandsregionens ambulerande utställning om nationella minoriteter.

Exempel på aktiviteter

Delaktiga i SV Göteborgs projekt ”*Rusta SV*”, kompetensutveckling för våra tjänstepersoner

Organisation

Organisationsmål

Studieförbundet Vuxenskolan är en resilient organisation och vi gör rätt saker tillsammans, på ett effektivt och idémässigt sätt för att bidra till vår vision.

Med resiliens menar vi förmågan att återhämta sig eller motstå olika störningar, vilket är viktigt i den turbulenta omvärld som vi befinner oss i. SV ska skapa värde och relevans för folkbildningen utifrån behov som finns och uttrycks idag. Vi behöver också synliggöra och tydliggöra samhällets och medborgares behov av studieförbund och folkbildningsverksamhet. Kompetensutveckling för cirkelledare, anställda som förtroendevalda är en nyckel till utveckling.

Mål 2024-12-31

- Våra förtroendevalda känner sig trygga och är rustade för att kunna fullgöra sina uppdrag.
- Vi arbetar utifrån det av styrelsen godkända inriktningsdokument gällande regionalt samarbete i Västra Götaland.

Verksamhetsmål

- Styrelseledamöterna har fört dialog med grundorganisationerna, Miljöpartiet och Kristdemokraterna i resp. kontaktkommun.
- Vi har genomfört minst sex SV Arena.
- Vi är aktiva i de delregionala folkbildningssamråden – och i de lokala där dessa finns.
- Vi har ökat den digitala verksamheten där vi även har beredskap för s.k. hybrid verksamhet och lokal-digitala erbjudanden, vilket innebär både utrustning och kunskap i den digitala folkbildningspedagogiken.
- Vi har tillsammans med övriga SV-enheter inom Västra Götaland identifierat befintliga resurser gällande HR, ekonomi, kommunikation och administration vid sidan av behov av stödfunktioner i avdelningarna.

Exempel på aktiviteter

Förbundets kompetensutvecklingsinsatser för förtroendevalda. Tillsammans med övriga studieförbund inbjuda politiker och/eller tjänstepersoner utifrån #rörintevårfolkbildning. Cirkelledarutbildningar i digital folkbildningspedagogik. Ta fram presentationer med färdigt material.

Kvalitet i allt vi gör

Studieförbundet Vuxenskolan mål är att vara det ledande studieförbundet i kvalitet. Vi är öppna med vår verksamhet, lyhörda mot våra deltagare och samverkande parter och nyfikna på våra kollegor i andra studieförbund. Med mötet med deltagaren och ledaren i fokus bygger vi ett kvalitetsarbete baserat på tillit och systematik. Systematik innebär att vi utgår ifrån förbundsgemensamma principer och arbetssätt, är konsekventa i vår administration och i vad vi erbjuder verksamheten. Tillit innebär att vi styr verksamheten och utformar kvalitetsarbetet utifrån tillitsbaserade styrningsprinciper. Samt utgår ifrån varje människas vilja till bildning, utveckling och att ärligt göra det bästa man kan i varje situation.

Som avdelning är vi själva ansvariga för att utforma vårt systematiska kvalitetsarbete efter förbundets gemensamma principer respektive våra egna och verksamhetens förutsättningar. Särskilt viktigt i vårt kvalitetsarbete är att följa upp hur våra deltagare, cirkelledare och samverkanspartners stimuleras och utvecklas i vår verksamhet. Samt hur de upplever oss och verksamheten.

Mål 2024-12-31

- Avdelningen arbetar utifrån Förbundets rutin för egen- och internkontroll och en för avdelningen antagen internkontrollplan.

Verksamhetsmål

- Vi tar i samband med verksamhetsplanering inför kommande verksamhetsår fram en risk- och väsentlighetsanalys för att arbeta proaktivt och riskmedvetet för att ständigt utveckla vår verksamhet.

Exempel på aktiviteter

Digitala enkäter till alla deltagare och cirkelledare vid genomförd verksamhet.

Kompetensutveckling

Det är avdelningarnas, regionförbundens och förbundets respektive ansvar att de kommande åren bygga upp kompetens och fördela resurser för profilmråden inom hela Vår långsiktiga verksamhetsinriktning. Cirkelledare och andra pedagogiska ledare är avgörande för kvaliteten i verksamheten.

Mål 2024-12-31

- Samtliga ledare (inom både studiecirkel, annan folkbildning och kulturprogram) har för uppdraget relevant kunskap och kompetens.

Verksamhetsmål

- Vi godkänner våra cirkelledare utifrån upprättad rutin och 100% av våra cirkelledare har fått introduktion.
- 75% av våra ledare har genomgått minst SVs grundutbildning.
- Vi har genomfört minst en cirkelledarträff i varje kommun.
- Vi har tillsammans med övriga SV-enheter inom Västra Götaland identifierat befintliga resurser och kompetenser för verksamhetsutveckling, metodutveckling och studiematerial.

- Förtroendevalda erbjuds kompetensutvecklingsinsatser enligt plan.

Exempel på aktiviteter

Utvecklingsinsatsen *Ledarlyftet*

God och säker arbetsmiljö

Vår ambition är att vara en bra arbetsplats. Alla som arbetar hos oss ska känna sig trygga, säkra och deras kompetens ska tas till vara på och utvecklas. Vi har ett systematiskt arbetsmiljöarbete där vi tillsammans i samverkan undersöker risker, genomför riskbedömningar, åtgärddar och följer upp arbetet.

Vi accepterar inte diskriminering eller trakasserier vilket vi visar genom att återkommande samtala om hur vi vill att det ska vara i vårt studieförbund. Vi har bland annat tagit fram ett material om trakasserier på grund av kön och sexuella trakasserier som alla medarbetare fått.

Mål 2024-12-31

- Vi arbetar systematiskt med våra medarbetares arbetsmiljö.

Exempel på aktiviteter

Regelbundna medarbetarenkäter via systemet &frankly.

Kända och nyskapande

För att nå deltagare och organisationer behöver vårt erbjudande vara känt. Det ställer krav på oss att arbeta uppsökande och att bedriva ett effektivt kommunikationsarbete med ett attraktivt varumärke.

Studieförbundet Vuxenskolan ska också vara relevanta för och erkända av de anslagsgivare som bidrar ekonomiskt till vår verksamhet. Här behöver vi dels berätta och opinionsbilda om de effekter vår verksamhet innebär, dels möta de krav som ställs på oss.

Mål 2024-12-31

- Vår grafiska profil genomsyrar all extern kommunikation.

Verksamhetsmål

- Vi riktar marknadskommunikation med utbud anpassat för de prioriterade målgrupperna i SV profilområden samt för unga.

Exempel på aktiviteter

Vi arbetar utifrån en för avdelningen framtagen kommunikationsplan.

Förändringskraft - Projekt

Folkbildningen är en stark förändringskraft. Nya förutsättningar och förändrade behov ställer oss ständigt inför spännande utmaningar, vår tid kräver flexibilitet och utveckling. Projektformen kan vara ett sätt att kraftsamla Studieförbundet Vuxenskolan förstärker insatser för innovation och förnyelse. och förena olika kompetenser. Vi är glada och stolta över att vi under åren beviljats medel till många fina projekt.

Mål 2024-12-31

- Vi har under året avsatt minst 5% av statsbidraget på förnyelsearbete (utöver de resurser som våra verksamhetsutvecklare utgör i utvecklingsarbetet).

Verksamhetsmål

- Vi har erhållit 2,5 milj kronor i externa medel (utöver folkbildningsanslag från stat och kommuner).
- Vi har gjort ett förbättringsarbete där vi säkerställt övergången från projekt till ordinarie verksamhet.

Exempel på aktiviteter

Arbete med en ny projektorganisation (bl.a. en kommunikator bunden till projekten) som säkerställer kvaliteten i projekten.

Budget

Detaljerat budget i eget dokument	Budget 2024
Budgeterat verksamhetsresultat	-2 milj kr

Volymmål folkbildningsverksamhet

Kommun	Unika deltagare cirkel	Unika deltagare Annan fb
Ale	150	150
Bengtsfors	170	180
Dals Ed	70	30
Färgelanda	210	200
Kungälv	360	220
Lilla Edet	350	100
Lysekil	400	270
Mellerud	150	60
Munkedal	210	100
Orust	800	700
Sotenäs	160	80
Stenungsund	440	700
Strömstad	200	200
Tanum	350	200
Tjörn	370	450
Trollhättan	320	80
Uddevalla	1000	700
Vänersborg	400	200
Åmål	550	450
Totalt:	6660	5070

Fördjupning

Till grund för den här verksamhetsplanen finns följande dokument där det går att läsa mer:

- Stadgar för Studieförbundet Vuxenskolan
- Idéprogram för Studieförbundet Vuxenskolan
- Vår långsiktiga verksamhetsinriktning
- Strategisk plan 2024–2025
- Statens syften med folkbildningen (prop 2013/14:172)
- Dokumentation från styrelse- och personalkonferens augusti 2023
- Avdelningens Hållbarhetsplan
- Behov och önskemål från deltagare genom våra deltagarenkäter, föreningar, samarbetspartners, kommunala enheter och fristående grupper
- Rapport efterkontroll av Studieförbundet Vuxenskolas verksamhet 2022.

Hållbarhetsplan 2024

SV Väst



En samhällsaktör präglad av hållbarhetsperspektiv

Hållbarhet i allt vi gör

All SVs verksamhet bygger på en cirkulär syn på kunskap. Cirkeldeltagandet innebär att du får tillgång till kunskap, insikt och relationer, att du själv bidrar med det samma och att vi tillsammans skapar mervärden genom dialog. Detta är i grunden en stor del av hållarbetsarbetet.

I vår roll som samhällsaktör vill vi bidra till ett mer progressivt hållbarhetsarbete både inom och utom organisationen.

Hållbarhetsplanens syfte

I hållbarhetsplanen beskriver vi hur vi strävar efter att leva som vi lär och genom att belysa viktiga och ibland svåra insatser för att lära oss och kunna göra saker ännu bättre.

Målbilderna är kategoriserade efter två nivåer, Internt och Externt, med tillhörande Fokusområden, utan inbördes prioritering.

Hållbarhetsplanens syfte är att identifiera konkreta förhållningssätt i arbetet inom organisationen och i den externa verksamheten som underlättar målsättningen att verka i enlighet med Agenda 2030.

Hållbarhetsplanen ska beröra de tre aspekterna ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet.

Roller

Avdelningsstyrelsen ansvarar för att fastställa planen samt ge ekonomiska och organisatoriska möjligheter för att genomföra arbetet.

Avdelningschefen ansvarar för en årlig kvalitativ uppföljning, vilken rapporteras till styrelsen.

Samtliga medarbetare har att arbeta utifrån fastställd hållbarhetsplan och att låta hållbarhetsarbetet ta en tydlig plats i vårt folkbildningsarbete.

Hållbarhet inom organisationen

Fokusområde styrdokument och kommunikation

Målbild

- Verksamhetsplanen pekar tydligt ut hållbarhetsarbete och vi knyter detta arbete till Agenda 2030 som prioritering internt och externt i verksamheten.
- Verksamhetsberättelsen beskriver vårt arbete med hållbarhet. Verksamhetsberättelsen kommuniceras för att nå kännedom om vårt hållbarhetsarbete.

Fokusområde utbildning

Målbild

- Alla tjänstepersoner har en förståelse för begreppet hållbarhet och hållbarhetsarbete kopplat till Agenda 2030 och vet hur vi som medarbetare kan bidra i det.

Fokusområde resursanvändning

Arbetsplats

Målbild

- Varje expedition har tydligt uppmärkta och tillgängliga kärl för källsortering. Tjänstepersoner, cirkelledare och deltagare informeras om att vi tillämpar källsortering.
- Vid enskilda inköp övervägs val av miljöanpassad produkt (inkl. diskmedel, rengöringsmedel, papper), av avdelningen angivna inköpsställen (och i förekommande fall artikelnummer) används. Vi köper parfym-/doftfria produkter som tvål och rengöringsmedel.
- Vi prioriterar återanvändning av begagnade kontorsmöbler och återbrukad kontorsutrustning.
- Vi visar hänsyn genom att inte använda parfymerade/doftande produkter under arbetstid.
- Vi källsorterar och återvinner, vi har sänkt temperaturen i lokalerna, undviker plastpåsar och engångsartiklar samt skriver ut dubbelsidiga kopior när det går.

Möten och resor

Målbild

- Vi har en plan för vilka återkommande möten/mötessammanhang vi prioriterar att träffas fysiskt resp. via digital plattform.
- Vid fysiska möten samåker vi i möjligaste mån till resmålet.
- Vid beställning av mat till konferenser förordas råvaror producerade i Sverige.
- Buteljerat vatten undviks, istället serverar vi kranvatten i kannor e dyl.

Fokusområde social arbetsmiljö

Målbild

- Medarbetare uppmuntras och uppmanas att utnyttja friskvårdsbidrag och –timme samt erbjuds att delta i andra friskvårdsinsatser på arbetsplatsen.
- Arbetsbelastning och arbetstid följs upp regelbundet.
- Avdelningen arbetar för att ta fram arbetssätt, rutiner och verktyg för att underlätta och effektivisera det dagliga arbetet.

Exempel på åtgärder

Vi har ett gott medarbetarskap och är glada mot och intresserade av våra kollegor.

Hållbarhet i verksamheten

Fokusområde Verksamhetserbjudande

Målbild

- Vi eftersträvar att så stor del som möjligt av den verksamhet vi erbjuder reflekterar ett eller flera av de 17 globala målen i Agenda 2030.
- Insatser för kultur och demokrati är av största vikt för att bevara och utveckla den sociala hållbarheten
- Vi uppmuntrar våra samarbetspartners att aktivt arbeta med Agenda 2030.

Exempel på åtgärder

Utformning av olika verktyg/utbildningspaket för cirkelledare så att vi framledes kan erbjuda ökad andel verksamhet kopplad till Agenda 2030 inom respektive kommun.

Fokusområde Utbildning

Målbild

- Våra cirkelledare är insatta i Agenda 2030, implementerar den där det är möjligt i sin cirkelverksamhet och förmedlar den till sina cirkeldeltagare.

Exempel på åtgärder

Vi använder material om Agenda 2030 med handfasta tips på hur den kan implementeras i studiecirkeln, detta ges till alla cirkelledare vid introduktionen.

Fokusområde resursanvändning - studielokaler

Målbild

- Vi källsorterar och varje expedition har tydligt uppmärkta och tillgängliga kärl för källsortering.

Exempel på åtgärder

- Cirkelledare och deltagare informeras om att vi tillämpar källsortering.